



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคล ฯ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒ / ๑.๒๕๔

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง ทาหรือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ตามที่ ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัดกระบี่ ได้มีมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๗ ของเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินแล้ว ซึ่งสามารถเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ฯ ที่เกี่ยวข้อง แต่เนื่องจากการกำหนดใช้ฐานอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ใช้ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่ขอรับการประเมิน ซึ่งหากพิจารณาตามประกาศ ฯ จำต้องใช้ฐานอัตราเงินเดือนเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ในประเด็นนี้ได้มีหนังสือตอบข้อหารือแนวทางปฏิบัติของสำนักงาน ก.จ. ได้ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าว พิจารณาให้ใช้ฐานอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ หากประสงค์จะเบิกจ่ายจะต้องดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้แล้วเสร็จ เพื่อจะได้ใช้ฐานอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคมเป็นฐานในการเบิกจ่าย

(นายสาโรจน์ ไชยมาคร)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นรักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่



ที่ มท 0809.3/2598

สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

17 สิงหาคม 2549

- เรื่อง หรือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ
เรียน ประธาน ก.จ.จ.เลย
อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ตัวหนังสือที่ มท 0809.3/ว.25 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2549
2. หนังสือจังหวัดเลย ที่ มท 0869.2/9702 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2549

ตามที่ได้หารือแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ กรณีหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 ในข้อ 5.2 กำหนดให้ใช้ฐานอัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของปีที่ขอรับการประเมิน หมายถึงปีใด รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง 2 นั้น

สำนักงาน ก.จ.ขอเรียนว่า ตามหนังสือที่อ้างถึง 1. ในข้อ 5.3 กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดยให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินทั้งปี รวม 2 ครั้ง (1 เมษายน และ 1 ตุลาคม) ไม่น้อยกว่า 1 ขั้น ประกอบกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนกำหนดให้เลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1 (1 เมษายนของปีที่ได้เลื่อน) และครั้งที่ 2 (1 ตุลาคมของปีถัดไป) ดังนั้น การใช้ฐานอัตราเงินเดือนเพื่อกำหนดอัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษจึงต้องสอดคล้องกับการพิจารณาจ่ายเงินรางวัล โดยต้องใช้ฐานอัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป สำหรับในการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 จึงให้ใช้ฐานอัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2549

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242 โทรสาร 0-2243-8991